



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО
ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
(РОСМОЛОДЕЖЬ)**

П Р И К А З

17 марта 2014 г.

№ 60

Москва

**Об утверждении Положения о Всероссийском конкурсе программ
профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет**

В связи с подготовкой к проведению Всероссийского конкурса программ профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Всероссийском конкурсе программ профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет (Приложение 1).
2. Утвердить состав Конкурсной комиссии Всероссийского конкурса программ профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет (Приложение 2).
3. Утвердить состав Экспертного совета Всероссийского конкурса программ профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет (Приложение 3).
4. Приказ Федерального агентства по делам молодежи от 07 июня 2013 г. №151 «Об утверждении Положения о Всероссийском конкурсе

программ профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет» признать утратившим силу.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя А.Е. Волохова.

Руководитель

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'С.В. Поспелов', written in a cursive style.

С.В. Поспелов

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском конкурсе программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет

1. Общие положения

1.1. Всероссийский конкурс программ профильных лагерей (смен) для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет (далее – Конкурс) проводится с целью выявления, отбора и распространения наиболее эффективных моделей профильных лагерей (смен) субъектов Российской Федерации по приоритетным направлениям, реализации лучших программ в рамках всероссийских профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет.

1.2. Задачи Конкурса:

совершенствование содержания, форм и технологий организации отдыха молодежи;
стимулирование организаторов отдыха молодежи к разработке и реализации программ, соответствующих требованиям о предоставляемых услугах в сфере отдыха молодежи, актуальным задачам государственной молодежной политики, приоритетным направлениям деятельности Федерального агентства по делам молодежи;

создание условий для развития творческого потенциала и повышения профессионального мастерства специалистов сферы организации отдыха молодежи;

обобщение положительного опыта субъектов Российской Федерации по организации профильных лагерей (смен) для молодежи;

обобщение и тиражирование положительного опыта разработки и реализации программ профильных лагерей (смен) для молодежи;

развитие и укрепление межведомственного взаимодействия в сфере организации отдыха молодежи.

1.3. На конкурс принимаются программы, соответствующие следующим приоритетным направлениям:

1.3.1. развитие робототехнического творчества молодежи;

1.3.2. развитие и поддержка молодежного предпринимательства;

1.3.3. поддержка проектов молодежи в сфере информационных технологий;

1.3.4. развитие ученического самоуправления;

1.3.5. поддержка молодежных инициатив по содействию реформированию системы ЖКХ, благоустройству жилого пространства, поддержка молодых архитекторов;

1.3.6. поддержка молодых журналистов;

1.3.7. поддержка молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации и молодежи, находящейся в социально опасном положении (*только для номинаций «Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг.» и «Перспектива»*).

1.4. Номинации конкурса:

- 1.4.1. «*Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году*» (в рамках номинации рассматриваются программы профильных смен для талантливой и инициативной молодежи в возрасте от 14 до 18 лет по приоритетным направлениям молодежной политики, апробированные в субъекте/округе Российской Федерации и заявленные для реализации участником Конкурса в 2014 году);
- 1.4.2. «*Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг.*» (в рамках номинации рассматриваются программы профильных лагерей/смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, реализуемые участником Конкурса в субъекте Российской Федерации в течение не менее 2 лет);
- 1.4.3. «*Перспектива*» (в рамках номинации рассматриваются проекты программ профильных лагерей/смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет, разработанные участником Конкурса без опыта реализации).

1.5. Представлять на Конкурс программы могут физические лица, индивидуальные предприниматели и другие организации вне зависимости от организационно-правовой формы.

Каждая организация может представить на конкурс не более одной программы в каждой номинации. Представленная на Конкурс программа должна соответствовать требованиям Конкурса.

1.6. Учредитель и организатор Конкурса – Федеральное агентство по делам молодежи (далее – Организатор). Конкурс проводится в два этапа с 24 марта по 30 ноября 2014 года:

1-й этап – с 24 марта по 2 июня 2014 года (отбор и экспертная оценка представленных на Конкурс программ, определение победителей Конкурса);

2-й этап – с 9 июня по 30 ноября 2014 года (реализация программ победителей номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году» в рамках всероссийских профильных смен).

1.7. Критерии оценки программ:

Табл.1 Критерии оценки программ в номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году»

№ п/п	Критерий оценки			Максимальное количество баллов
1.	Актуальность программы	соответствие приоритетам, определенным Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, и Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года		2
		соответствие программы Стратегии государственной молодежной политики в		2

		Российской Федерации до 2016 года	
		интеграция программы с проектами Федерального агентства по делам молодежи	2
		соответствие программы Рекомендациям по порядку проведения смен в учреждениях отдыха и оздоровления детей (Письмо Минобрнауки № 06-614 от 31.03.2011г.)	2
		актуальность программы для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с одним из приоритетных направлений организации отдыха молодежи (пп. 1.3.1–1.3.6)	2
2.	Содержание программы	соответствие целей, задач и содержания программы одному из приоритетных направлений	2
		проработанность основных положений программы: целей, задач, механизмов реализации, ключевых мероприятий, ожидаемых результатов программы	2
		внутренняя логика программы: обоснованная взаимосвязь целей, задач, механизмов реализации, ключевых мероприятий и ожидаемых результатов программы	2
		наличие авторских подходов, инноваций и оригинальных форм деятельности в решении целевых установок программы	2
		соответствие программы следующим требованиям: - продолжительность смены – 7 дней; количество участников 100 чел. (включая организаторов), представителей не менее 5 субъектов Российской Федерации, возраст участников смены от 14 до 18 лет; - программа смены обязательно должна включать в себя следующие формы работы с участниками: торжественное открытие и закрытие смены; тренинги управления проектами и защиту проектов (Конвейер проектов); не менее 2 встреч с известными медийными персонами, обладающими опытом работы по направлению смены, добившимися успеха в этом направлении; профориентационную работу по профилю смены, презентацию не менее одного вуза, обучающего по специальностям, относящимся к профилю смены; презентации проектов и	2

		мероприятий Федерального агентства по делам молодежи; анкетирование участников в начале и конце смены с целью анализа динамики их интересов, увлечений, достижений, а также анализа планов участников по последствию после завершения смены	
3.	Кадровое обеспечение программы	наличие творческого коллектива разработчиков и организаторов с опытом реализации программы на межрегиональном/окружном или федеральном уровне – не менее 2 лет	2
		наличие не менее 2 экспертов (региональных или федеральных), представивших экспертную оценку программы в форме рецензии или отзыва	2
		наличие не менее 5 привлеченных для реализации программы специалистов, (в т.ч. региональных и федеральных экспертов, медиа-персон), работающих в соответствующей приоритетному направлению сфере. Один из специалистов должен быть представителем научной общественности (не ниже уровня кандидата наук)	2
		наличие опыта привлечения и организации работы педагогического коллектива, участвующего в реализации программы	2
		наличие добровольцев из числа молодежи, привлекаемых к разработке и реализации программы	2
4.	Методическое обеспечение программы	наличие методических разработок с описанием механизмов реализации программы: технологий, подходов, форм деятельности, ключевых мероприятий (за последние 2 года)	2
		наличие методических разработок по подготовке вожатых и организации работы педагогического коллектива	2
		наличие методических разработок с описанием механизма, методов и инструментов оценки эффективности программы	2
		наличие рекомендаций по внедрению программы в деятельность учреждений дополнительного образования молодежи	2
		возможность тиражирования технологий, методик, используемых в программе, для реализации других программ профильных лагерей/смен	2

5.	Эффективность программы	соответствие ожидаемых результатов реализации программы целевым установкам программы	2
		наличие механизма оценки эффективности программы (методы, инструменты, количественные и качественные индикаторы)	2
		соответствие ожидаемых результатов общим и индивидуальным интересам и актуальным запросам целевой группы участников	2
		наличие механизма организации взаимодействия участников смены после реализации программы с целью продления социального эффекта	2
		оптимальность выбора ресурсов для реализации целевых установок программы (финансовых, материально-технических, кадровых и др.)	2
6.	Информационное сопровождение и общественное признание программы	наличие плана информационного сопровождения реализации программы	2
		наличие не менее 10 информационных сообщений в СМИ о результатах реализации программы на региональном уровне	2
		наличие отзывов участников программы по итогам реализации на региональном уровне (в том числе в социальных сетях, за последние 2 года)	2
		наличие партнерских организаций, которые будут привлечены к реализации программы (административные органы, общественные организации и т.д.)	2
		наличие благодарственных писем, грамот, дипломов и т.п. (по итогам региональных, межрегиональных/окружных и федеральных конкурсов в сфере организации отдыха молодежи, за последние 2 года)	2

Табл.2 Критерии оценки программ в номинации «Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг.»

№ п/п	Критерий оценки		Максимальное количество баллов
1.	Актуальность программы	соответствие приоритетам, определенным Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, и	2

		Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года	
		соответствие приоритетам, определенным Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации до 2016 года, интеграция программы с проектами Федерального агентства по делам молодежи	2
		соответствие программе (стратегии) социально-экономического развития региона субъекта РФ	2
		соответствие программы Рекомендациям по порядку проведения смен в учреждениях отдыха и оздоровления детей (Письмо Минобрнауки № 06-614 от 31.03.2011г.)	2
		актуальность программы для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с одним из приоритетных направлений организации отдыха молодежи (п. 1.3.)	2
2.	Содержание программы	соответствие целей, задач и содержания программы одному из приоритетных направлений	2
		проработанность основных положений программы: целей, задач, механизмов реализации, ключевых мероприятий, результатов программы	2
		внутренняя логика программы: обоснованная взаимосвязь целей, задач, механизмов реализации, ключевых мероприятий и результатов программы	2
		наличие авторских подходов, инноваций и оригинальных форм деятельности в решении целевых установок программы	2
		соответствие программы следующим требованиям: наличие в программе образовательного (в т.ч. проектная деятельность), досугового, спортивно-оздоровительного и социально-психологического модулей	2
3.	Кадровое обеспечение программы	наличие творческого коллектива разработчиков и организаторов с опытом реализации программы на региональном уровне не менее 2 лет	2
		наличие не менее 2 экспертов (региональных или федеральных), представивших экспертную оценку программы в форме рецензии или	2

		отзыва	
		наличие не менее 5 привлеченных для реализации программы специалистов (в т.ч. региональных и федеральных экспертов, медиа-персон), работающих в соответствующей приоритетному направлению сфере	2
		наличие опыта привлечения и организации работы педагогического коллектива, участвующего в реализации программы	2
		наличие добровольцев из числа молодежи, привлекаемых к разработке и реализации программы	2
4.	Методическое обеспечение программы	наличие методических разработок с описанием механизмов реализации программы: технологий, подходов, форм деятельности, ключевых мероприятий (за последние 2 года)	2
		наличие методических разработок по подготовке вожатых и организации работы педагогического коллектива	2
		наличие методических разработок с описанием механизма, методов и инструментов оценки эффективности программы	2
		наличие рекомендаций по внедрению программы в деятельность учреждений дополнительного образования молодежи	2
		возможность тиражирования технологий, методик, используемых в программе, для реализации других программ профильных лагерей/смен	2
5.	Эффективность программы	соответствие результатов реализации программы целевым установкам программы	2
		наличие механизма оценки эффективности программы (методы, инструменты, количественные и качественные индикаторы и показатели)	2
		соответствие результатов программы общим и индивидуальным интересам и актуальным запросам целевой группы участников	2
		наличие механизма организации взаимодействия участников смены после реализации программы с целью продления социального эффекта	2
		оптимальность выбора ресурсов для реализации целевых установок программы (финансовых,	2

		материально-технических, кадровых и др.)	
6.	Информационное сопровождение и общественное признание программы	наличие информационного сопровождения реализации программы (сайт программы, группы в социальных сетях, блоги и т.п.)	2
		наличие не менее 10 информационных сообщений о результатах реализации программы в СМИ	2
		наличие отзывов участников программы (в том числе в социальных сетях, за последние 2 года)	2
		наличие отзывов партнеров программы (административные органы, общественные организации, за последние 2 года)	2
		наличие благодарственных писем, грамот, дипломов и т.п. (по итогам региональных, межрегиональных/окружных и федеральных конкурсов в сфере организации отдыха молодежи, за последние 2 года)	2

Табл.3 Критерии оценки программ в номинации «Перспектива»

№ п/п	Критерий оценки		Максимальное количество баллов
1.	Актуальность программы	соответствие приоритетам, определенным Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года и Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года	2
		соответствие приоритетам, определенным Стратегией государственной молодежной политики в Российской Федерации до 2016 года, интеграция программы с проектами Федерального агентства по делам молодежи	2
		соответствие программе (стратегии) социально-экономического развития региона субъекта РФ	2
		соответствие программы Рекомендациям по порядку проведения смен в учреждениях отдыха и оздоровления детей (Письмо Минобрнауки № 06-614 от 31.03.2011г.)	2
		актуальность программы для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет в соответствии с одним из приоритетных направлений организации отдыха молодежи (п. 1.3.)	2

2.	Содержание программы	соответствие целей, задач и содержания программы одному из приоритетных направлений	2
		проработанность основных положений программы: целей, задач, механизмов реализации, ключевых мероприятий, ожидаемых результатов программы	2
		внутренняя логика программы: обоснованная взаимосвязь целей, задач, механизмов реализации, ключевых мероприятий и ожидаемых результатов программы	2
		наличие авторских подходов, инноваций и оригинальных форм деятельности в решении целевых установок программы	2
		соответствие программы следующим требованиям: наличие в программе образовательного (в т.ч. проектная деятельность), досугового, спортивно-оздоровительного и социально-психологического модулей	2
3.	Кадровое и методическое обеспечение программы	наличие творческого коллектива разработчиков и организаторов программы	2
		наличие экспертов (региональных или федеральных), которые могут представить экспертную оценку программы в форме рецензии или отзыва	2
		наличие специалистов (в т.ч. региональных и федеральных экспертов, медиа-персон), работающих в соответствующей приоритетному направлению сфере, которые могут быть привлечены к реализации программы	2
		наличие возможности привлечения к разработке и реализации программы педагогического коллектива, а также добровольцев из числа молодежи	2
		наличие методических разработок с описанием механизмов реализации программы, методических разработок с описанием механизма оценки эффективности программы или методических разработок по подготовке вожатых и организации работы педагогического коллектива	2
4.	Эффективность программы	соответствие ожидаемых результатов реализации программы целевым установкам	2

		программы	
		наличие механизма оценки эффективности программы (методы, инструменты, количественные и качественные индикаторы)	2
		соответствие ожидаемых результатов программы общим и индивидуальным интересам и актуальным запросам целевой группы участников	2
		наличие механизма организации взаимодействия участников смены после реализации программы с целью продления социального эффекта	2
		оптимальность выбора ресурсов для реализации целевых установок программы (финансовых, материально-технических, кадровых и др.)	2
5.	Информационное сопровождение программы	наличие концепции информационного сопровождения программы в СМИ	2
		наличие концепции информационного сопровождения и продвижения программы в социальных сетях	2
		наличие партнеров среди СМИ, медиа-персон, которые могут быть привлечены к реализации программы	2
		наличие партнерских организаций, которые могут быть привлечены к реализации программы (административные органы, общественные организации и т.д.)	2
		наличие благодарственных писем, грамот, дипломов и т.п. (по итогам региональных, межрегиональных/окружных и федеральных конкурсов в сфере организации отдыха молодежи)	2

2. Порядок проведения 1 этапа конкурса

2.1. Порядок информирования участников.

С 24 марта по 31 марта 2014 года Организатор Конкурса оповещает субъекты Российской Федерации о проведении конкурса, размещает информацию на своем официальном сайте www.fadm.gov.ru, с 1 апреля по 16 мая 2014 года обеспечивает отбор представленных на Конкурс программ.

2.2. Порядок направления заявок

2.2.1. Участники Конкурса направляют Организатору в срок до **18.00 часов по московскому времени 16 мая 2014 года** по электронной почте по адресу op@fadm.gov.ru одним письмом с прилагаемыми файлами (тема письма

«Конкурс программ профильных лагерей»), а также в письменной форме по адресу 125993, Москва, ул. Газетный переулок д.3-5 стр. 1, следующие документы:

- заявка на участие (Приложение № 1);
- информационная карта программы (Приложения № 2,3,4);
- гарантийное письмо, подтверждающее готовность проведения профильной смены в 2014 году в случае победы в Конкурсе, с указанием сроков и места проведения, а также количества участников (*только для участников номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году»*);
- рекомендательное письмо от органа государственной власти субъекта Российской Федерации, отвечающего за реализацию государственной молодежной политики;
- отзывы, рецензии, рекомендательные письма;
- документы, отражающие информационное обеспечение реализации программы (при наличии) – благодарственные письма, фото- и видеоматериалы, скриншоты страниц с информационными сообщениями, отзывами участников и т.п.

2.2.2. В случае несоответствия программы требованиям настоящего Положения, а также незаполнения или неполного заполнения информационной карты программы и заявки на участие программа не допускается к участию в Конкурсе. Программы, представленные на Конкурс, не рецензируются.

2.3. Порядок оценки программ

2.3.1. Для оценки представленных на Конкурс программ Организатор создает Экспертный совет и Конкурсную комиссию. В состав Экспертного совета входят специалисты, имеющие опыт по организации профильных смен, из числа представителей заинтересованных министерств и ведомств (в том числе представителей федеральных проектов Федерального агентства по делам молодежи), научной общественности, образовательных организаций высшего образования, общественных организаций. Конкурсная комиссия формируется из числа специалистов Федерального агентства по делам молодежи. Состав Экспертного совета и Конкурсной комиссии утверждается Приказом Федерального агентства по делам молодежи.

2.3.2. Организатор направляет программы, представленные на Конкурс, членам Экспертного совета способом, фиксирующим их получение, в срок до 19 мая 2014 года. Программы оцениваются Экспертным советом в период с 19 мая по 29 мая 2014 года.

Оценка производится в соответствии с критериями (п.1.7). Программы в номинациях *«Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году»* и *«Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг.»* оцениваются по 60-балльной шкале (6 критериев, каждый критерий максимум 10 баллов). Программы в номинации *«Перспектива»* оцениваются по 50-балльной шкале (5 критериев, каждый критерий максимум 10 баллов). Каждую программу оценивают не менее 3 экспертов. По результатам оценки эксперты

заполняют оценочные ведомости и направляют их Организатору способом, фиксирующим их получение.

2.4. Порядок определения победителей

2.4.1. Победителей Конкурса (6 победителей в номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году» и по 7 победителей в номинациях «Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг.» и «Перспектива») определяет Конкурсная комиссия путем голосования на своем заседании с учетом результатов оценок Экспертного совета не позднее 2 июня 2014 года, простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании (в случае, если число голосов равно, то голос Председателя Конкурсной комиссии является решающим).

Все решения Конкурсной комиссии оформляются протоколами. Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Конкурсной комиссии.

2.4.2. Список победителей Конкурса утверждается приказом Федерального агентства по делам молодежи и не позднее семи дней со дня его подписания размещается на сайте www.fadm.gov.ru.

2.4.3. По итогам Конкурса Организатором составляется рейтинг лучших программ профильных лагерей/смен (не менее 18 программ в каждой номинации) и публикуется на сайте www.fadm.gov.ru.

2.5. Порядок награждения победителей

2.5.1. Победители и лауреаты Конкурса в номинациях «Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг.» и «Перспектива» награждаются дипломами Федерального агентства по делам молодежи. В адрес руководителей соответствующих субъектов Российской Федерации направляются письма поддержки программ-победителей Конкурса.

2.5.2. Победители и лауреаты Конкурса в номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году» награждаются дипломами Федерального агентства по делам молодежи. Победители Конкурса в данной номинации получают возможность реализации своей программы в рамках всероссийской профильной смены, организуемой при поддержке Федерального агентства по делам молодежи в период с 9 июня по 30 ноября 2014 года.

3. Порядок проведения 2 этапа конкурса

3.1. С 3 по 6 июня 2014 года победители Конкурса в номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году» оформляют программу, представленную на Конкурсе, с учетом требований, указанных в п.3.3. Положения, в виде «Паспорта всероссийской профильной смены» и направляют Организатору Конкурса на согласование по электронной почте по адресу: op@fadm.gov.ru и в письменном виде по адресу: 125993, Москва, ул. Газетный переулок д.3-5 стр. 1., способом, фиксирующим ее получение.

- 3.2. Согласование программ, представленных по п.3.1. Положения, проводит Конкурсная комиссия, принимая решение о согласовании не позднее 8 июня 2014 года, путем голосования на своем заседании простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании (в случае, если число голосов равно, то голос Председателя Конкурсной комиссии является решающим).
- Все решения Конкурсной комиссии оформляются протоколами. Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Конкурсной комиссии.
- 3.3. Конкурсная комиссия направляет уведомление о согласовании или несогласовании, представленных в п.3.1. программ посредством электронной почты на адрес электронной почты отправителя.
- 3.4. Требования к программе всероссийской профильной смены:
- программа должна включать в себя следующие формы работы с участниками: торжественное открытие и закрытие смены; тренинги управления проектами и защиту проектов (в форме конвейера проектов); не менее 2 встреч с известными медийными персонами, обладающими опытом работы по направлению смены, добившимися успеха в этом направлении; профориентационную работу по профилю смены, презентацию не менее одного вуза, обучающего по специальностям, относящимся к профилю смены; презентации проектов и мероприятий Федерального агентства по делам молодежи; анкетирование участников в начале и конце смены с целью анализа динамики их интересов, увлечений, достижений, а также анализа планов участников по последствию после завершения смены.
 - продолжительность всероссийской профильной смены – 7 дней; количество участников – 100 человек, представителей не менее 5 субъектов Российской Федерации; возраст участников – от 14 до 18 лет.
- 3.5. В период с 9 июня по 30 ноября 2014 года победителями Конкурса, согласовавшими свои программы с Федеральным агентством по делам молодежи, в номинации «Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году» при поддержке Федерального агентства по делам молодежи проводятся всероссийские профильные смены по программам, согласованным с Организатором и соответствующим приоритетным направлениям, указанным в п.1.3. настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению о Всероссийском
конкурсе программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет

**Заявка на участие во Всероссийском конкурсе программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет в 2014 году**

Полное наименование организации-заявителя	
Полное название программы	
Номинация (№ и наименование в соответствии с п.1.4 Положения)	
Приоритетное направление (№ и наименование в соответствии с п.1.3 Положения)	
Субъект РФ	
Населенный пункт	
Контактная информация организации-заявителя (юридический адрес, почтовый адрес, телефон, сайт, страница в социальных сетях, адрес электронной почты)	
Контактная информация руководителя организации-заявителя (ФИО, должность, рабочий телефон, мобильный телефон, адрес электронной почты)	
Контактная информация автора программы (ФИО, должность, рабочий телефон, мобильный телефон, адрес электронной почты, адрес регистрации по месту жительства)	

(должность руководителя
организации)

(подпись)

(ФИО)

М.П.

Приложение № 2
к Положению о Всероссийском
конкурсе программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет

Информационная карта программы профильной смены

Номинация	«Лучшие программы профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет для реализации в 2014 году»
Полное название программы	
Приоритетное направление (№ и наименование в соответствии с пп.1.3.1-1.3.6 Положения)	
Обоснование актуальности программы	
Основные цели и задачи программы	
Характеристика целевой группы (количество участников 100 чел., включая организаторов; указать минимальный и максимальный возраст участников)	
Территориальный состав участников (указать субъекты Российской Федерации, представленные участниками смены)	
Краткая аннотация программы (в т.ч. краткая справка о предыдущем опыте реализации программы, не более 1 стр.)	
Механизмы реализации программы	
План- сетка профильной смены по дням (продолжительность смены 7 дней)	

Календарный план подготовки и реализации программы	Этап реализации			Результат
	1.			
	...			
Кадровое обеспечение программы (перечень авторов/разработчиков, специалистов, экспертов, с указанием ФИО, должности, квалификации и опыта работы)				
Методическое обеспечение программы (в т.ч. приложить 2-3 сценария кульминационных мероприятий смены)				
Материально-техническое обеспечение программы				
Бюджет программы	Статья расходов	Стоимость (ед.), руб.	Кол-во единиц	Всего, руб.
	1.			
	...			
	Итого			
Информационное сопровождение программы				
Трудности, с которыми организаторы столкнулись в процессе реализации смены на региональном/ межрегиональном уровне				
Ожидаемые результаты программы				
Механизм оценки эффективности (методы, инструменты, количественные и качественные индикаторы)				

Приложение № 3
к Положению о Всероссийском
конкурсе программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет

Информационная карта программы профильного лагеря (смены)

Номинация	«Лучший опыт организации профильных смен для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет за 2012-2013 гг»		
Полное название программы			
Приоритетное направление (№ и наименование в соответствии с п.1.3 Положения)			
Обоснование актуальности программы			
Основные цели и задачи программы			
Характеристика целевой группы (количественный и качественный состав участников, указать минимальный и максимальный возраст участников)			
Территориальный состав участников (указать субъекты Российской Федерации, представленные участниками смены)			
Краткая аннотация программы (не более 1 стр.)			
Механизмы реализации программы			
План- сетка профильной смены по дням (основные мероприятия)			
Календарный план	Этап	Сроки начала и окончания	Результат

подготовки и реализации программы	реализации	(дд.мм.гг)		
	1.			
	...			
Кадровое обеспечение программы (перечень авторов/разработчиков, специалистов, экспертов, с указанием ФИО, должности, квалификации и опыта работы)				
Методическое обеспечение программы (в т.ч. приложить 2-3 сценария кульминационных мероприятий смены)				
Материально-техническое обеспечение программы				
Общая стоимость программы	Имеющиеся средства, руб.	Привлеченные средства, руб.	Источники финансирования	Общая стоимость, руб.
Информационное сопровождение программы				
Трудности, с которыми организаторы столкнулись в процессе реализации смены				
Результаты программы				
Механизм оценки эффективности (методы, инструменты, количественные и качественные индикаторы и показатели), в т.ч. результаты исследования участников смен в начале и в конце смены				

Приложение № 4
к Положению о Всероссийском
конкурсе программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет

Информационная карта программы профильного лагеря (смены)

Номинация	«Перспектива»	
Полное название программы		
Приоритетное направление (№ и наименование в соответствии с п.1.3 Положения)		
Обоснование актуальности программы		
Основные цели и задачи программы		
Характеристика целевой группы (количественный и качественный состав участников, указать минимальный и максимальный возраст участников)		
Краткая аннотация программы (не более 1 стр.)		
Механизмы реализации программы		
План- сетка профильной смены по дням		
Календарный план подготовки и реализации программы	Этап реализации	Результат
	1.	
	...	
Кадровое обеспечение программы (перечень авторов/разработчиков, специалистов, экспертов, с указанием ФИО, должности, квалификации)		

и опыта работы)				
Методическое обеспечение программы (в т.ч. приложить 2-3 сценария кульминационных мероприятий смены)				
Материально-техническое обеспечение программы				
Бюджет программы	Статья расходов	Стоимость (ед.), руб.	Кол-во единиц	Всего, руб.
	1.			
	...			
	Итого			
Информационное сопровождение программы				
Ожидаемые результаты программы				
Механизм оценки эффективности (методы, инструменты, количественные и качественные индикаторы)				

**Состав Конкурсной комиссии
Всероссийского конкурса программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет**

1. Пospelов
Сергей Валерьевич – руководитель Федерального агентства по делам молодежи;
2. Зырянов
Павел Александрович – начальник Управления молодежных проектов и программ;
3. Агапкина
Наталья Ивановна – заместитель начальника Управления молодежных проектов и программ;
4. Васильев
Олег Николаевич – заместитель начальника отдела развития инфраструктуры и организации молодежных форумов;
5. Демьянова
Мария Юрьевна – начальник отдела молодежных проектов;
6. Денисов
Антон Анатольевич – начальник отдела методического обеспечения молодежной политики;
7. Качкина
Елена Игоревна – начальник отдела профессиональной ориентации, молодежных социальных проектов и программ.

**Состав Экспертного совета
Всероссийского конкурса программ профильных лагерей (смен)
для молодежи в возрасте от 14 до 18 лет**

1. Грибов
Денис Евгеньевич – генеральный директор ФГБУ
«Международный детский центр»;
2. Жданов
Михаил Дмитриевич – главный специалист-эксперт отдела
молодежного спорта, профессиональной
ориентации и предпринимательства
Федерального агентства по делам молодежи;
3. Крицын
Артем Александрович – генеральный директор ООО «Агентство
инновационного развития»;
4. Лукьяница
Василиса Андреевна – руководитель регионального развития
программы «Робототехника: инженерно-
технические кадры инновационной России»;
5. Максименкова
Марина Витальевна – директор Федерального координационного
центра развития кадрового потенциала
молодежной политики МГГУ М. Шолохова,
кандидат филологических наук;
6. Петрин
Иван Владимирович – руководитель федерального проекта
Росмолодежи «Все дома», председатель
правления общероссийской общественной
организации содействия привлечению
молодежи к решению проблем
реформирования ЖКХ «Все дома»;
7. Родионова
Елена Геннадиевна – председатель Общероссийское
общественное движение «Ассоциация
учащейся молодёжи Российского Союза
Молодежи Содружество»;
8. Сайфутдинова
Лариса Рафиковна – начальник управления образовательных
программ, заслуженный работник сферы
государственной молодежной политики
ВДЦ «Орленок», кандидат педагогических
наук;

9. Музыка
Юлия Владимировна – консультант отдела молодежных проектов Управления молодежных проектов и программ Федерального агентства по делам молодежи;
10. Секретева
Людмила Анатольевна – заместитель генерального директора ФДЦ «Смена» по образовательной, культурно-досуговой и спортивной деятельности;
11. Соколов
Виктор Васильевич – заместитель руководителя федерального проекта Росмолодежи «Ты – предприниматель»;
12. Соколова
Дина Александровна – заместитель генерального директора ФГБУ «Международный детский центр»;
13. Суховейко
Галина Станиславовна – исполнительный директор межрегиональной общественной организации «Содействие детскому отдыху»;
14. Фришман
Ирина Игоревна – заместитель председателя международного союза детских общественных объединений «Союз пионерских организаций – федерация детских организаций», доктор педагогических наук;
15. Халамов
Владислав Николаевич – директор ОГБУ «Областной центр информационного и материально-технического обеспечения образовательных учреждений, находящихся на территории Челябинской области»;
16. Шаламова
Любовь Федоровна – заведующая кафедрой «Государственное и муниципальное управление, правоведение и психология» Института молодежной политики и социальных технологий МАТИ, кандидат социологических наук;
17. Зырянов
Павел Александрович – начальник Управления молодежных проектов и программ Федерального агентства по делам молодежи;
18. Пуговкина
Татьяна Николаевна – директор развивающих программ АНО ЦРП РСМ.